



## Załącznik nr 12

## Zestawienie standardów i cen rynkowych towarów/ usług najczęściej finansowanych w projektach współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027

L. p.	Towar/usługa	Standard – warunki kwalifikowania	Dopuszczalna stawka brutto/jednostka miary	Dodatkowe zalecenia
<b>WSPARCIE TOWARZYSZĄCE</b>				
1.	<b>przerwa kawowa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wydatek kwalifikowalny, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być przerwa kawowa dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 3 godziny lekcyjne (tj.: 3 x 45 min);</li> <li>obejmuje kawę, herbatę, wodę, mleko, cukier, cytrynę, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki lub ciastka lub owoce, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w cenie rynkowej.</li> </ul>	<b>30 PLN /osoba / dzień szkoleniowy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. bez drobnych słonych lub słodkich przekąsek).</li> </ul>
2.	<b>lunch/obiad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej;</li> <li>wydatek kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych (tj.: 6 x 45 min).</li> </ul>	<b>43 PLN /osoba / dzień szkoleniowy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>cena rynkowa powinna być uzależniona od rodzaju oferowanej usługi i jest niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi (np. obiad składający się tylko z drugiego dania i napoju).</li> </ul>
3.	<b>zwrot kosztów dojazdu uczestnikowi projektu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wydatek kwalifikowalny do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego, zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze, także w przypadku korzystania ze środków transportu prywatnego (w szczególności samochodem lub taksówką) jako refundację wydatku faktycznie poniesionego jednakże tylko do wysokości ceny biletu na danej trasie.</li> </ul>	<b>cena uzależniona od cenników operatorów komunikacji publicznej</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwrot kosztów dojazdu uczestnika projektu na szkolenie lub inną formę wsparcia następuje na podstawie biletu komunikacji publicznej (jednorazowego lub czasowego) lub innego równoważnego dokumentu. Również bilet z jednego dnia (jako potwierdzenie dziennych kosztów) i lista obecności potwierdzająca uczestnictwo w projekcie w poszczególnych dniach trwania</li> </ul>

				<p>szkolenia lub innej formy wsparcia jest wystarczającym dowodem poniesienia ww. kosztów;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w przypadku zakupu biletów długoterminowych (np. tygodniowych, miesięcznych), termin ważności biletu musi odpowiadać terminowi trwania szkolenia lub innej formy wsparcia;</li> <li>• jeśli dana forma wsparcia nie odbywa się w sposób ciągły, ale np. w wybrane dni tygodnia lub w przypadku nieobecności uczestnika na zajęciach koszt biletu okresowego należy kwalifikować proporcjonalnie w stosunku do faktycznej ilości dojazdów uczestnika na miejsce realizacji formy wsparcia w okresie, którego dotyczy bilet;</li> <li>• w przypadku wyliczenia wydatku kwalifikowalnego związanego z kosztami dojazdu w oparciu o bilet komunikacji miejskiej okresowy (np. miesięczny), a nie w oparciu o sumę wartości biletów dziennych lub jednorazowych możliwa jest refundacja kosztu do wysokości całego biletu (tj. nawet gdy bilet miesięczny umożliwia uczestnikowi przejazd w pojedyncze dni, w których szkolenie/staż nie miał miejsca, np. soboty i niedziele) tylko przy założeniu, że koszt biletu okresowego jest niższy niż suma kosztów biletów jednorazowych;</li> <li>• dopuszcza się możliwość uwzględniania cen biletów przewoźników innych niż PKS lub PKP (np. prywatnych) w sytuacji, gdy koszt świadczonych przez nich usług jest porównywalny do cen przewoźników publicznych lub, jeśli jest to jedyny przewoźnik na danej trasie lub oferuje dogodniejszy dla uczestnika ze względu na godziny udziału w formie wsparcia rozkład jazdy;</li> <li>• wydatki poniesione przez uczestnika projektu związane z dojazdem własnym samochodem/pojazdem są kwalifikowalne</li> </ul>
--	--	--	--	---

				<p>do wysokości ceny biletu transportu publicznego na danej trasie (jeżeli uczestnik poniósł koszty w wysokości równej lub wyższej niż cena biletu), po przedstawieniu przez uczestnika projektu stosownego oświadczenia. Jeśli uczestnik udokumentuje poniesienie kosztów w kwocie niższej od ceny biletu, zwrot nastąpi do wysokości faktycznie poniesionych kosztów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w oświadczeniu powinna znaleźć się również informacja dotycząca trasy, na jakiej odbywa się przejazd, odległości i poniesionych kosztów, marki/modelu samochodu/pojazdu oraz numeru rejestracyjnego samochodu,</li> <li>- do oświadczenia należy załączyć potwierdzenie ceny biletu na danej trasie, wystawione przez przewoźnika bądź wydruk cennika. Jednocześnie nie ma konieczności załączania kserokopii dowodu rejestracyjnego, natomiast oryginał tego dokumentu należy przedstawić do wglądu osobie przyjmującej oświadczenie celem potwierdzenia danych zawartych w oświadczeniu.</li> </ul>
4.	<b>opieka nad dzieckiem/osobą zależną</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile jest uzasadniony specyfiką realizowanego projektu oraz potrzebami grupy docelowej, tj. w związku z udziałem w projekcie istnieje konieczność zapewnienia opieki nad dzieckiem do lat 7/osobą zależną;</li> <li>• podstawowym standardem wsparcia jest określenie czasu trwania wsparcia podanego w godzinach. Przy czym 1 godzinę wsparcia należy rozumieć jako 60 min.</li> </ul>	<p><b>Wydatek zgodny z art. 61 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7/osobą zależną mogą być zrefundowane w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, na każde dziecko/lub osobę zależną, na opiekę którego poniesiono koszty</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zwrot kosztów zapewnienia opieki nad dzieckiem do lat 7/osobą zależną możliwy jest jedynie za czas uczestnictwa w zajęciach w ramach projektu.</li> </ul>
5.	<b>stypendium stażowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile jest uzasadniony specyfiką realizowanego projektu</li> </ul>	<p><b>Zgodnie z art. 53 Ustawy o promocji zatrudnienia i</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwota stypendium jest kwotą nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych w całości przez płatnika,</li> </ul>

			instytucjach rynku pracy w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku <sup>1</sup> , o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.	<p>tj. podmiot kierujący na staż (Beneficjenta realizującego projekt, w którym uczestniczy dana osoba).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>osoby uczestniczące w stażach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym <b>jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych</b>. Płatnikiem składek za te osoby jest Beneficjent realizujący projekt. Koszt składek ponoszonych przez Beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.</li> <li>stażyści w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym<sup>2</sup> oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków, z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż.</li> </ul>
6.	<b>wynagrodzenie opiekuna stażysty</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wydatek kwalifikowalny, o ile wynika z porozumienia w sprawie realizacji stażu</li> </ul>	<b>Wysokość kosztu uzależniona od spełnienia wymogów wskazanych w kolumnie Dodatkowe zalecenia</b>	<p>Refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż może obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dotychczasowe wynagrodzenie opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów. Opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą);</li> <li>część dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto</li> </ul>

<sup>1</sup> Biorąc pod uwagę przewidywaną coroczną waloryzację zasiłku, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zalecamy uwzględnienie w projekcie wzrostu stypendium w kolejnych latach.

<sup>2</sup> Zgodnie z art. 83 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

				<p>miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami. Kwoty wynagrodzenia opiekuna stażysty, o których mowa powyżej, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą).</li> </ul>
7.	<b>stypendium szkoleniowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile jest uzasadniony specyfiką realizowanego projektu</li> </ul>	<p><b>Zgodnie z art. 41 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom zatrudnionym, wykonującym pracę zarobkową lub prowadzącym działalność gospodarczą, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku<sup>3</sup>, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, niezależnie od wymiaru</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kwota stypendium jest kwotą nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne płaconych w całości przez płatnika, tj. podmiot kierujący na szkolenie (Beneficjenta realizującego projekt, w którym uczestniczy dana osoba).</li> <li>• osoby uczestniczące w szkoleniach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym i zdrowotnym<sup>5</sup> <b>jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych.</b> Płatnikiem składek za te osoby jest Beneficjent realizujący projekt, w którym</li> </ul>

<sup>3</sup> Biorąc pod uwagę przewidywaną coroczną waloryzację zasiłku, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zalecamy uwzględnienie w projekcie wzrostu stypendium w kolejnych latach.

<sup>5</sup> Zgodnie z art. 83 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

			<p>godzin szkolenia, do dnia zakończenia szkolenia.</p> <p>W przypadku osoby pracującej, która utraciła zatrudnienie w trakcie udziału w projekcie wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku<sup>4</sup>, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.</p>	<p>uczestniczy dana osoba. Koszt składek ponoszonych przez Beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• biorąc pod uwagę fakt, że wysokość stypendium oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne uzależnione są od sytuacji uczestnika (np. osoba pracująca, która utraciła zatrudnienie w trakcie udziału w projekcie) Beneficjent każdorazowo musi monitorować status uczestnika, aby prawidłowo naliczyć wysokość stypendium szkoleniowego.</li> </ul>
WYNAGRODZENIA SPECJALISTÓW				
8.	psycholog/psychoterapeuta / terapeuta/coach	<p>1) Wydatek kwalifikowalny o ile spełnione są następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiada wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikat/zaświadczenie/inne uprawnienia zgodne z zakresem świadczonego wsparcia,</li> <li>• posiada doświadczenie w realizacji danej usługi nie krótsze niż 2 lata lub zrealizował co najmniej 300 godzin wsparcia o danym zakresie.</li> </ul>	160 PLN/ konsultacja=50 min.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podana stawka jest stawką dopuszczalną i powinna być uzależniona od zakresu oferowanego wsparcia oraz potrzeb i specyfiki grupy docelowej. Stawka powinna być niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi, tj. np.: czas terapii/konsultacji jest krótszy niż 50 min;</li> </ul>

<sup>4</sup> Biorąc pod uwagę przewidywaną coroczną waloryzację zasiłku, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zalecamy uwzględnienie w projekcie wzrostu stypendium w kolejnych latach.

		<p>2) Stawka obejmuje nie tylko koszt wynagrodzenia specjalisty, ale również koszt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia,</li> <li>• ewentualnego noclegu, wyżywienia i dojazdu.</li> </ul> <p>3) Podstawowym standardem wsparcia jest określenie czasu trwania wsparcia podanego w godzinach. Przy czym 1 sesję wsparcia należy rozumieć jako 50 min.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• w przypadku umowy o pracę, kwota wynagrodzenia odnosi się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa w rozumieniu art. 9 §1 <i>Kodeksu pracy</i> lub statystyki publicznej.</li> </ul>
9.	<b>pośrednik pracy</b>	<p>1) Wydatek kwalifikowalny o ile spełnione są następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie nie może być krótsze niż 2 lata lub zrealizował co najmniej 300 godzin pośrednictwa pracy,</li> <li>• posiada wiedzę z zakresu branż, zawodów, kwalifikacji, specjalności w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy.</li> </ul> <p>2) Podmiot realizujący usługę pośrednictwa pracy posiada wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.</p> <p>3) Stawka obejmuje nie tylko koszt wynagrodzenia specjalisty, ale również koszt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia,</li> <li>• ewentualnego noclegu, wyżywienia i dojazdu.</li> </ul> <p>4) Podstawowym standardem wsparcia jest określenie czasu trwania wsparcia podanego w</p>	<b>140 PLN/ godzina=60 min.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podana stawka jest stawką dopuszczalną i powinna być uzależniona od zakresu oferowanego wsparcia oraz potrzeb i specyfiki grupy docelowej. Stawka powinna być niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi, tj. np.: czas trwania wsparcia jest krótszy niż 60 min;</li> <li>• w przypadku umowy o pracę, kwota wynagrodzenia odnosi się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa w rozumieniu art. 9 §1 <i>Kodeksu pracy</i> lub statystyki publicznej.</li> </ul>

		godzinach. Przy czym 1 godzinę wsparcia należy rozumieć jako 60 min.		
10.	<b>doradca zawodowy</b>	<p>1) Wydatek kwalifikowalny o ile spełnione są następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym. Preferowane wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku: psychologia, socjologia, pedagogika, doradztwo zawodowe lub studia podyplomowe dotyczące problematyki rynku pracy (np. zawodoznawstwo) bądź doradztwa zawodowego. Pożądane kursy uzupełniające z zakresu doradztwa zawodowego potwierdzone certyfikatami (zaświadczeniami),</li> <li>• posiada doświadczenie umożliwiające przeprowadzenie wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w realizacji danej usługi nie może być krótsze niż 2 lata lub zrealizował co najmniej 300 godzin doradztwa zawodowego/poradnictwa zawodowego.</li> </ul> <p>2) Podmiot realizujący usługę doradztwa/ poradnictwa zawodowego posiada wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców. W sytuacji, gdy doradztwo świadczy osoba fizyczna – powinna być ona zatrudniona w agencji zatrudnienia posiadającej wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia.</p> <p>3) Stawka obejmuje nie tylko koszt wynagrodzenia specjalisty, ale również koszt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia,</li> </ul>	<b>170 PLN/ godzina=60 min.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podana stawka jest stawką dopuszczalną i powinna być uzależniona od zakresu oferowanego wsparcia oraz potrzeb i specyfiki grupy docelowej. Stawka powinna być niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi, tj. np.: czas trwania wsparcia jest krótszy niż 60 min;</li> <li>• w przypadku umowy o pracę, kwota wynagrodzenia odnosi się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa w rozumieniu art. 9 §1 <i>Kodeksu pracy</i> lub statystyki publicznej.</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ewentualnego noclegu, wyżywienia i dojazdu.</li> </ul> <p>4) Podstawowym standardem wsparcia jest określenie czasu trwania wsparcia podanego w godzinach. Przy czym 1 godzinę wsparcia należy rozumieć jako 60 min.</p> <p>5) Doradca zawodowy przed przygotowaniem IPD przeprowadza diagnozę sytuacji zawodowej uczestnika projektu. Diagnoza jest przygotowana przy użyciu narzędzi diagnostycznych. Dokument potwierdzający jej przebieg, wyniki przeprowadzonych badań i ustalenia powinien być opatrzony podpisem uczestnika, potwierdzającym zapoznanie się z diagnozą oraz podpisem doradcy zawodowego.</p>		
11.	<b>trener</b>	<p>1) Wydatek kwalifikowalny o ile spełnione są następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiada wykształcenie kierunkowe/ certyfikaty/zaświadczenia/ inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia;</li> <li>• posiada doświadczenie w realizacji danej usługi nie krótsze niż 2 lata lub zrealizował co najmniej 300 godzin wsparcia szkoleniowego w danym zakresie.</li> </ul> <p>2) Stawka obejmuje nie tylko koszt wynagrodzenia specjalisty, ale również koszt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowania niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia,</li> <li>• ewentualnego noclegu, wyżywienia i dojazdu.</li> </ul> <p>3) Podstawowym standardem wsparcia jest określenie czasu trwania wsparcia podanego w godzinach. Przy czym 1 godzinę wsparcia należy rozumieć jako 45 min.</p>	<b>Cena uzależniona od tematyki i zakresu wsparcia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• podana stawka jest stawką dopuszczalną i powinna być uzależniona od zakresu oferowanego wsparcia oraz potrzeb i specyfiki grupy docelowej. Stawka powinna być niższa, jeśli finansowany jest mniejszy zakres usługi, tj. np.: czas trwania wsparcia jest krótszy niż 45 min;</li> <li>• w przypadku umowy o pracę, kwota wynagrodzenia odnosi się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa w rozumieniu art. 9 §1 <i>Kodeksu pracy</i> lub statystyki publicznej.</li> </ul>
<b>WYNAJEM SAL</b>				
12.	<b>sala szkoleniowa/sala spotkań (do 30 osób)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile obejmuje salę wyposażoną zgodnie z potrzebami projektu</li> </ul>	<b>69 PLN/ godzina=60 min.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cena dotyczy wynajmu sali na różnego typu spotkania, o ile ich realizacja jest niezbędna i</li> </ul>

		<p>m.in.: zapewnia odpowiednią liczbę krzeseł i stołów, wyposażona jest co najmniej w rzutnik multimedialny, dostęp do Internetu bezprzewodowego oraz uwzględnione zostały koszty utrzymania sali, w tym energii elektrycznej;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile sala oraz budynek, w którym się znajduje, zapewnia odpowiednie warunki socjalne, BHP oraz dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul>		<p>wynika z założeń projektu. Cena powinna być niższa, jeśli koszt nie obejmuje wyposażenia określonego w kolumnie Standard – warunki kwalifikowania;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• cena nie dotyczy wynajmu specjalistycznych sal szkoleniowych/spotkań, np. sal wyposażonych w sprzęt specjalistyczny umożliwiający udział w szkoleniach osób z innymi rodzajami niepełnosprawności niż niepełnosprawność ruchowa (np. sala z pętlą indukcyjną).</li> </ul>
13.	<b>sala na spotkania indywidualne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile obejmuje salę wyposażoną zgodnie z potrzebami projektu m.in.: zapewnia odpowiednią liczbę krzeseł i stołów, wyposażona jest co najmniej w rzutnik multimedialny, dostęp do Internetu bezprzewodowego oraz uwzględnione zostały koszty utrzymania sali, w tym energii elektrycznej;</li> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile sala oraz budynek, w którym ona się znajduje, zapewnia odpowiednie warunki socjalne, BHP oraz dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul>	<b>46 PLN/ godzina=60 min.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cena dotyczy wynajmu sali na różnego typu spotkania, o ile ich realizacja jest niezbędna i wynika z założeń projektu. Cena powinna być niższa, jeśli koszt nie obejmuje wyposażenia określonego w kolumnie Standard – warunki kwalifikowania;</li> <li>• cena nie dotyczy wynajmu specjalistycznych sal np. wyposażonych w sprzęt specjalistyczny umożliwiający udział w zajęciach osób z innymi rodzajami niepełnosprawności niż niepełnosprawność ruchowa (np. sala z pętlą indukcyjną).</li> </ul>
14.	<b>sala szkoleniowa wyposażona w komputery</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile obejmuje salę wyposażoną zgodnie z potrzebami projektu m.in.: zapewnia odpowiednią liczbę krzeseł i stołów, wyposażona jest co najmniej w rzutnik multimedialny, dostęp do Internetu bezprzewodowego oraz uwzględnione zostały koszty utrzymania sali, w tym energii elektrycznej;</li> <li>• wydatek kwalifikowalny, o ile sala oraz budynek, w którym ona się znajduje, zapewnia odpowiednie warunki socjalne, BHP oraz dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.</li> </ul>	<b>65 PLN/ godzina=60 min/ 12 stanowisk komputerowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cena dotyczy wynajmu sali na szkolenia specjalistyczne wymagające określonego typu sprzętu;</li> <li>• cena powinna być niższa, jeśli koszt nie obejmuje wyposażenia określonego w kolumnie Standard – warunki kwalifikowania oraz jest wyposażona w mniejszą niż 12 liczbę stanowisk komputerowych;</li> <li>• cena nie dotyczy wynajmu specjalistycznych sal np. wyposażonych w sprzęt umożliwiający udział w szkoleniach osób z innymi rodzajami niepełnosprawności niż niepełnosprawność ruchowa (np. sala z pętlą indukcyjną).</li> </ul>